
METACOACH - Talleres de Coaching Sistémico para Equipos y Organizaciones

Por Alain Cardon

Systemic Coaching Workshops

Ideas e Innovación Consultores (I²C)

Versión 2.0

INTRODUCCIÓN

Ideas e Innovación Consultores (I²C) organiza en España el Programa de Talleres de Coaching Sistémico como parte integrante de los internacionalmente reputados Programas Metasystème para la formación de coaches, garantía de calidad y de alineación con los criterios éticos y deontológicos definidos por la misma Metasystème e ICF.

TÍTULO

"METACOACH - Talleres de Coaching Sistémico para Equipos y Organizaciones".

MENTOR-COACH



ALAIN CARDON - MCC.

Master Certified Coach por el ICF - International Coach Federation y una de las figuras de mayor reconocimiento internacional y referencia en materia de Coaching Sistémico y Organizacional; autor de numerosas publicaciones y libros, entre estos destacamos el aclamado libro "Le Coaching d'Équipes". Alain Cardon inspira y dirige a Metasystème, organización totalmente orientada a resultados, red de coaching de equipo y organizacional radicalmente dedicada a incrementar el éxito medible a través del avance de las estrategias sistémicas. Alain Cardon forma y supervisa coaches en Francia, Bélgica, Rumanía y España.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO EL PROGRAMA?

Estas clases están orientadas a personas que quieran profundizar en la visión singular del Coaching Sistémico, un programa dirigido a coaches en ejercicio que quieran complementar su formación con los conceptos, perspectivas y experiencias de los Programas Metasystème, referencia en Coaching Sistémico.

Esta formación práctica también interesa a personas que deseen dominar las técnicas de la comunicación eficaz con el fin de utilizarlas en el marco de una actividad de asesoramiento o de acompañamiento, tales como la consultoría, formación, dirección de empresas, etc., en mercados diversos tan diferentes como son el periodismo, los recursos humanos o la gestión de proyectos.

Este programa avanzado en Coaching es especialmente útil para managers de equipos humanos que quieran profundizar en un estilo de dirección basado en el modelo líder-coach.

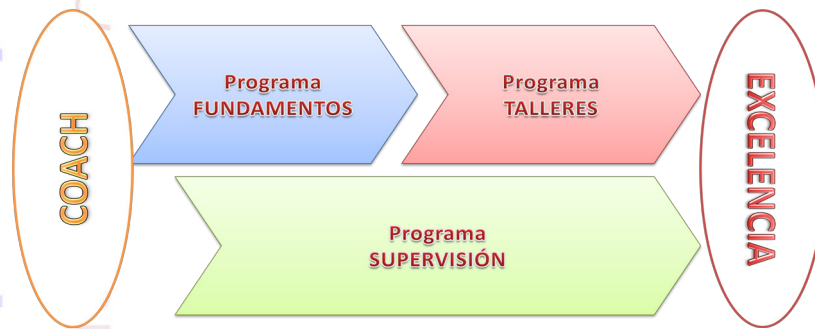
Los prerequisites para iniciar este ciclo formativo son el interés y el compromiso con el aprendizaje continuo; recomendamos que previo a iniciar este programa se haya participado en nuestro programa de Fundamentos del Coaching Sistémico.

CONTEXTO DEL PROGRAMA

Los "Talleres de Coaching Sistémico para Equipos y Organizaciones" se encuadran en un itinerario para el desarrollo profesional del coach, totalmente orientado a la excelencia en el ejercicio de la profesión.

El Programa de Fundamentos es el primer paso a la hora de iniciar la formación en Coaching, le siguen una serie de Talleres de Coaching Sistémico que configuran un segundo Programa formativo con un mayor grado de especialización y profundidad. Casi desde el comienzo de su formación y en paralelo, el

coach tendrá a su disposición un tercer Programa consistente en un Ciclo de Supervisión que lo impulsará hacia la mejora continua.



Adicionalmente, los tres Programas -Fundamentos del Coaching Sistémico, Talleres de Coaching Sistémico y Supervisión- ofrecen al alumno todo lo que necesita para satisfacer los requisitos que la ICF (International Coach Federation) exige a los coaches que quieran certificarse.

BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El programa se divide en cuatro Talleres de Coaching Sistémico que representan una formación sobre la profesión del coach y una profundización en dimensiones precisas del coaching individual y de equipo. Por consiguiente, se dirigen a personas que ya tienen una práctica como coach incluso.

Estos talleres son a la vez independientes y complementarios; cada uno puede ser seguido individualmente, en cualquier orden. Sin embargo, el conjunto de estos talleres de formación en coaching se inscribe en un proceso de Coaching Sistémico y ofrece herramientas de coaching que permiten acompañar tanto a persona como a grupos de más de cien personas de manera simultánea. Dichas herramientas se comparten como si fuesen “llaves en mano”, sin ninguna obligación (derecho de uso, derechos de autor, etc.).

La pedagogía de estas acciones formativas en coaching es activa e implica una participación e implicación personal por parte de cada uno.

El programa está estructurado en:

- 4 talleres de dos días cada uno (7 horas por día), en los que se proponen contenidos y herramientas específicas, y representan un espacio de preparación práctica.

CERTIFICACIÓN

Este programa de Metasystème ha sido reconocido por la ICF (International Coach Federation) como formación de coaches ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours); dicha acreditación será aplicable en el caso de que el alumno complete los programas.

Metasystème ofrecerá un Certificado de Asistencia Completa a aquellos alumnos que lo soliciten.

El Programa de Talleres, en su totalidad, representa 56 horas ICF-ACSTH, necesarias para cumplir con los requisitos formativos exigidos por ICF a la hora de conseguir la certificación profesional como coach (ACC, PPC y MCC).



LOCALIZACIÓN

El programa se celebrará en la Comunidad de Madrid.

CALENDARIO Y HORARIO

AÑO 2011

01	enero						
M	T	W	Th	F	Sa	Su	
					1	2	
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	
24	25	26	27	28	29	30	
31							
02	febrero						
M	T	W	Th	F	Sa	Su	
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28							
03	marzo						
M	T	W	Th	F	Sa	Su	
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30	31				
04	abril						
M	T	W	Th	F	Sa	Su	
				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30		
05	mayo						
M	T	W	Th	F	Sa	Su	
						1	
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23	24	25	26	27	28	29	
30	31						
06	junio						
M	T	W	Th	F	Sa	Su	
		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30				
07	julio						
M	T	W	Th	F	Sa	Su	
				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30	31	
08	agosto						
M	T	W	Th	F	Sa	Su	
1	2	3	4	5	6	7	
8	9	10	11	12	13	14	
15	16	17	18	19	20	21	
22	23	24	25	26	27	28	
29	30	31					
09	septiembre						
M	T	W	Th	F	Sa	Su	
			1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	
19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29	30			
10	octubre						
M	T	W	Th	F	Sa	Su	
					1	2	
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	
24	25	26	27	28	29	30	
31							
11	noviembre						
M	T	W	Th	F	Sa	Su	
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30					
12	diciembre						
M	T	W	Th	F	Sa	Su	
			1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	
19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29	30	31		

- Fiesta
- Taller Juego de Cubos. Impartido por Alain Cardon
- Taller de Diagnóstico. Impartido por Alain Cardon
- Taller "Breakthrough". Impartido por Alain Cardon
- Taller Procesos Delegados. Impartido por Alain Cardon

HORARIO

Jornada de trabajo

9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
3,75 horas				3,25 horas							

De 09:00 a 13:00 con un cuarto de hora de descanso

De 14:00 a 17:30 con cuarto de hora de descanso

Descanso para el almuerzo de 13:00 a 14:00

CONTENIDO

Los cuatro talleres incluidos en el Programa son:

JUEGO DE CUBOS

Para todos los coaches esta formación sobre el Juego de Cubos en coaching ofrece una oportunidad excepcional de desarrollo de las capacidades propias de escucha “analógica” y de observación profunda e incondicional.

Este ejercicio verdaderamente extraordinario, ofrece tanto al cliente como al coach, numerosas oportunidades de crecimiento.

El Juego de Cubos tal como se presenta y se experimenta durante esta formación, permite una metáfora evidente de la vida personal y profesional de un cliente individual o en equipo, y es una formidable herramienta analógica de coaching.

Este taller supone formación sobre el Juego de Cubos:

- Aplicado en coaching para definir y alcanzar los objetivos personales y de equipo.
- Aplicado en coaching personal y de equipo, para tratar las percepciones de límites profesionales y “el miedo a ganar o lograr”.
- En coaching para conocer sus propias habilidades de competición (sanas y malsanas).
- Aplicado en coaching para elegir el propio modelo de éxito y de satisfacción.
- En coaching personal y de equipo, para aprender a trabajar con las oportunidades y los límites de su entorno.
- A fin de utilizarlo en coaching para realizar un inventario personal y de equipo para así dirigir mejor una vida laboral satisfactoria y competente.
- Y su papel en el coaching personal y de equipo para conocerse a sí mismo y aceptarse como un ser realmente único.
- Y su práctica en coaching para experimentar de cerca las “coincidencias” y sincronicidades en su vida personal y en equipo.

DIAGNÓSTICO

Este taller de formación se centra en el aprendizaje de una herramienta de diagnóstico que permite determinar el perfil de un dirigente, de un líder o la cultura de un equipo; herramienta para su utilización en situación de coaching personal o colectivo.

Cada participante en esta formación aprenderá la utilización de un cuestionario simple y eficaz y así podrá determinar sus propias fuerzas y debilidades en calidad de profesional de acompañamiento sistémico. Un uso colectivo, por el grupo en formación, en la práctica de coaching, permitirá experimentar la aplicación de la herramienta en el coaching de equipo.

Se desarrollarán las capacidades de uso sistémico personal, profesional y colectivo (culturales) a fin de permitir a cada uno utilizar la herramienta de diagnóstico en la práctica del coaching.

Esta herramienta está libre de cualquier derecho o franquicia y puede ser utilizado por todos, después de esta formación.

BREAKTHROUGH

El proceso de “breakthrough” tal como lo presentan y lo experimentan los participantes durante este taller de formación en coaching, ilustra claramente la manera en la que un coach puede acompañar a un cliente en coaching individual o de equipo para un cambio radical del marco de referencia. Este taller permite al participante acompañar a sus clientes con verdaderas estrategias de “ruptura” o de “apertura”.

Cada participante en formación en coaching, experimentará un proceso simple y progresivo que le permitirá revisar completamente la percepción de sus propios límites personales y profesionales, de la misma manera que podrá hacerlo con un cliente.

El proceso “breakthrough” presentado durante esta formación está concebido para ayudarnos a volver a delimitar las fronteras de nuestras ambiciones, tanto personales como profesionales, cualitativas y cuantitativas.

El proceso “breakthrough” se experimentará en primer lugar por cada uno de los participantes, a fin de que adquieran una buena práctica con esta herramienta, para ponerlo en juego con sus clientes.

PROCESOS DELEGADOS

Este taller de formación da un enfoque práctico del coaching de equipo y se centra en el aprendizaje de un proceso sistémico de transformación del marco de referencia para la gestión de una organización, basándose en la modificación radical de los procesos de preparación, de coordinación y de seguimiento de reuniones.

Desde hace más de veinte años se han puesto de manifiesto numerosas pruebas que demuestran la eficacia y capacidad de los Procesos Delegados para el cambio del marco de referencia colectivo y alcanzar una verdadera transformación cultural.

Los Procesos Delegados pueden ser introducidos poco a poco de manera progresiva durante el acompañamiento en el coaching de equipo. Se desarrollan también en acompañamientos con grandes grupos de cincuenta a cien personas o más, cuando se trata de coaching de organización.

Se trata de crear, en los equipos de dirección clientes como en el resto de su organización, una cultura de “Sistema de Aprendiz” que permita la evolución de cada uno de los jefes de equipo y el desarrollo de su autonomía colectiva mediante la creación de una mayor corresponsabilidad transversal en el equipo y entre equipos. Por otro lado, la formación en este enfoque sistémico facilita tanto un coaching de equipo y de organización centrado en los objetivos y en los resultados colectivos como el desarrollo de una verdadera cultura de empresario.

Durante esta formación en coaching de equipo y de organización, los participantes experimentarán un descubrimiento progresivo y práctico de la herramienta.

LIBROS Y MATERIALES

ENTREGADOS AL ALUMNO

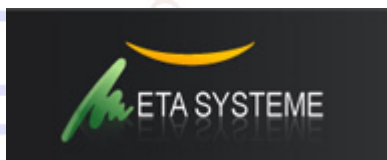
Se proporciona un texto de veinte páginas sobre el Juego de Cubos (con instrucciones y numerosas pistas de utilización) a los participantes después de esta formación. Se puede utilizar este ejercicio sin derechos de licencia.

Libro "Coaching de Equipos" de Alain Cardon editado por Gestión 2000.

LECTURA RECOMENDADA

- "Leadership de Transitions" de Alain Cardon editado por d'Organisations en francés.
- "Coaching - El Método Para Mejorar el Rendimiento de las Personas" de John Whitmore, editado por Ediciones Paidós en castellano.
- "Management of Organizational Behaviour" de Paul H. Hersey, Kenneth H. Blanchard, and Dewey E. Johnson editado por Prentice Hall en ingles.
- "Managing the Evolving Corporation" de Langdon Morris editado por Van Nostrand Reinhold en ingles.
- "En Busca de la Excelencia" de Thomas J. Peters y Robert H. Waterman Jr. Editado por Paperback en inglés.
- "The Fifth Discipline: The Art & Practice of The Learning Organization" de Peter M. Senge editado por Doubleday en ingles.

COLABORADORES



PRECIO E INSCRIPCIÓN

El precio del programa es 3.500,00 € + IVA.

En el precio queda incluido el material de estudio antes referenciado.

Preinscríbase en: <http://www.i2c.es/web/es/talleres>. Una vez recibida su preinscripción le enviaremos un email con las instrucciones para completar el proceso.

La plaza quedará asignada en firme tan pronto tengamos constancia del ingreso o transferencia bancaria a nombre de Ideas e Innovación Consultores, indicando el nombre del asistente al programa y el código de referencia "MetasystemeWorkshops-Ed01". El número de cuenta es 2100 4385 59 0200031234 y la entidad bancaria es La Caixa.

Deberá enviarnos, mediante correo electrónico a MetasystemeWorkshops01@i2c.es, una copia del justificante del ingreso o transferencia bancaria.